



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลกำแพงน ไทร ๐-๗๗๘๑๐๖๒๘

ที่ รน ๕๓๑๐๑/

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกำแพงน

๑.เรื่องเดิม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๔๘) ได้กำหนดให้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน ขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๒.ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.พ.ได้มีหนังสือเวียนที่ นร ๑๐๑๙.วส/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประกอบกับเทศบาลตำบลกำแพงนได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งในตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ ข้อ ๐๔๒ การขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

(๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน (เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๖)

๓.ข้อระเบียบ/กฎหมาย

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอโดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- กระทรวงมหาดไทยและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเร่งรัดส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และทักษะในการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินที่กำหนด

- หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือการประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

/ข้อพิจารณา

๓.ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลกำแพงมีประสิทธิภาพส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

- (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
- (๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
- (๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน (เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๖)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามตามเอกสารนี้



(นายสุทวิวัฒน์ สาลี
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- เห็นด้วย -



(นายนิทกษ บัญส่ง
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลกำแพง

- ดิพนธ์ -



(นายนิพนธ์ จิตสกุล
ปลัดเทศบาลตำบลกำแพง

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลกำแพง

- เห็นด้วย -



(นายนิพนธ์ จิตสกุล
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลกำแพง



คำสั่งเทศบาลตำบลกำแพง

ที่ ๕๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลตำบลกำแพง ได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลกำแพงมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและเพื่อผลประโยชน์ของประชาชนผู้มาใช้บริการอย่างสูงสุด เทศบาลตำบลกำแพง จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบและคณะทำงาน ดังนี้

- | | |
|------------------------|------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลกำแพง | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | เลขานุการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจและหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
 ๒. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
 ๓. เผยแพร่ผลการดำเนินการของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลกำแพง
 ๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงาน มอบหมายโดยให้คณะทำงานมีวาระตั้งแต่คำสั่งนี้เป็นต้นไป จนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายนิพนธ์ ฐิตสกุล)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลกำแพง

การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

DO'S AND DON'TS

พฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

Do's

Don'ts

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ รักษาความสัมพันธ์เกี่ยวกับ ความมั่นคงของชาติ		ไม่แสดงออกในลักษณะ ส่อไปในทางดูแคลนด้วยคำ ความเป็นไทยอันก่อให้เกิด ความเสื่อมเสียต่อ ภาพลักษณ์ประเทศชาติ
มีส่วนร่วมในการพัฒนา ประเทศให้เจริญก้าวหน้า		ไม่ควรระงับการอธิบาย มีลักษณะเป็นการระงับ ต่อความมั่นคงของชาติ
นำหลักธรรมตามศาสนา ที่ตนเคารพนับถือมาประกอบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ		ไม่แสดงกิริยาจากหรือ อาการในเชิงลบหลู่ดูแคลม หรือดูหมิ่นศาสนาใด
ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการ ปฏิบัติศาสนกิจสันทกอด และทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยิ่งขึ้น		ไม่จัดวางการทำนุบำรุง ศาสนาและการปฏิบัติ ศาสนกิจทั้งปวง
แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์		ไม่แสดงออกด้วยอาการ กิริยาหรือวาจา ในลักษณะ ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

เทศบาลตำบลคำพวน

อำเภอสุขสำราญ จังหวัดระนอง

การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น



Do's

-  ไม่รับของขวัญจากผู้มาติดต่อราชการ
-  ไม่ใช้รถหลวงในเรื่องส่วนตัว
-  ไม่ใช้โทรศัพท์หลวงโทรธุระส่วนตัว
-  ไม่นำอุปกรณ์ไฟฟ้าส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน
-  เอาวัสดุครุภัณฑ์หลวงไปใช้ที่บ้าน



Don'ts

-  เอาวัสดุครุภัณฑ์หลวงไปใช้ที่บ้าน
-  เอารถยนต์หลวงมาใช้ธุระส่วนตัว
-  เอาโทรศัพท์หลวงมาโทรติดต่อธุระส่วนตัว
-  เอาอุปกรณ์ไฟฟ้าส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน
-  ไม่ใช้น้ำประปาหลวงมาล้างรถส่วนตัว

เทศบาลตำบลกำแพง
อำเภอสุขสำราญ จังหวัดระนอง



โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และให้ความรู้ระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงาน
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลกำแพง อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดระนอง
วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖
ณ อาคารกองช่างเทศบาลตำบลกำแพง (ตึกเขียว)



โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และให้ความรู้ระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงาน
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลกำแพง อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดระนอง
วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖
ณ อาคารกองช่างเทศบาลตำบลกำแพง (ตึกเขียว)



โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และให้ความรู้ระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงาน
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลกำแพง อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดระยอง
วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖
ณ อาคารกองช่างเทศบาลตำบลกำแพง (ตึกเขียว)



โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และให้ความรู้ระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงาน
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลกำแพง อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดระยอง

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

ณ อาคารกองช่างเทศบาลตำบลกำแพง (ตึกเขียว)

