



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลกำแพงน โทร ๐-๗๗๘๑-๐๖๒๘

ที่ สป ๕๓๑๐๑/๓๕๘

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกำแพงน

๑.เรื่องเดิม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๘) ได้กำหนดให้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน ขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๒.ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.พ.ได้มีหนังสือเวียนที่ นร ๑๐๑๙.วส/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประกอบกับเทศบาลตำบลกำแพงนได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งในตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ ข้อ ๐๑๕ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

- (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
- (๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
- (๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน (เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๙)

หมายเหตุ

การแสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีรายละเอียด ดังนี้

๑. กรณีประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยองค์กรที่มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

/๒. กรณีองค์กร...

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงประมวลจริยธรรมจำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓.ข้อระเบียบ/กฎหมาย

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอโดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- กระทรวงมหาดไทยและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเร่งรัดส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และทักษะในการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินที่กำหนด

- หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือการประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๓.ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลกำแพงมีประสิทธิภาพส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
(๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน (เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๙)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามตามเอกสารนี้



(นายสุทธีวัฒน์ สาลี
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

เห็นควรพิจารณาตามมติ

(นางสาววิภา กลาง)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล

- เห็นด้วย

(นายกัฏฐิ แป้นถนอม)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลกำแพง

ความเห็นรองนายกเทศมนตรีตำบลกำแพง

- เห็นด้วย

(นายสมเกียรติ ชิดเอื้อ)
รองนายกเทศมนตรีตำบลกำแพง

ความเห็น / คำสั่ง นายกเทศมนตรีตำบลกำแพง

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

(นายอิสมาแอล หาญจิตร)
นายกเทศมนตรีตำบลกำแพง



คำสั่งเทศบาลตำบลกำแพง

ที่ ๒๖๕/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่เทศบาลตำบลกำแพง ได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลกำแพงมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและเพื่อผลประโยชน์ของประชาชนผู้มาใช้บริการอย่างสูงสุด เทศบาลตำบลกำแพง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบและคณะทำงาน ดังนี้

- | | |
|---------------------------|------------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลกำแพง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจและหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๓. เผยแพร่ผลการดำเนินการของคณะกรรมการผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลกำแพง
๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย โดยให้คณะกรรมการมีวาระตั้งแต่คำสั่งนี้เป็นต้นไป จนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายอิสมาแอล หาญจิตร)
นายกเทศมนตรีตำบลกำแพง

การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



Dos & Don'ts

แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

✓ Dos

1

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ
มีความภูมิใจในความเป็นไทย
รักษาผลประโยชน์ของชาติ

2

ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ด้วยความซื่อสัตย์ กุจริต
โปร่งใส ตรวจสอบได้

3

ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ด้วยความถูกต้องชอบธรรม
ตามกฎหมาย และตามกำหนด
คลองธรรม

4

มีจิตสำนึกที่ดี อำนวยความสะดวก
ด้วยความรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ
และตั้งใจทำงานเพื่อผลประโยชน์
ประชาชน และหน่วยงาน

5

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

✗ Don'ts

1

แสดงออกในลักษณะที่ส่อไป
ในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย
อันอาจก่อให้เกิดความเสียหาย
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

2

แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหา
ประโยชน์โดยมิชอบ
มุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่า
คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม

3

ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง
ที่ยกย่องให้กระทำความผิด กระทำใน
สิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม หรืออาศัย
ช่องว่างทางกฎหมายกระทำความผิด

4

เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน
จากผู้มารับบริการเพื่ออำนวยความสะดวก
ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความพึงพอใจส่วนตัว
จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน

5

ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติ
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของ
ตนเองและราชการ



เทศบาลตำบลกำแพง อำเภอสว่างวีรญาติ จังหวัดระนอง



การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่
ของเทศบาลตำบลกำแพง อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดระยอง
วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลกำแพง



การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่
ของเทศบาลตำบลกำแพง อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดระนอง
วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลกำแพง



การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่
ของเทศบาลตำบลกำแพง อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดระนอง
วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลกำแพง



การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่
ของเทศบาลตำบลกำแพง อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดระยอง
วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลกำแพง

