



การดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงาน เปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนานคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กรและสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย

๑. Happy Body (สุขภาพดี) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
๓. Happy Society (สังคมดี) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain (หาความรู้) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul (ทางสงบ) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money (ปลอดภัย) การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนการใช้จ่าย
๘. Happy Family (ครอบครัวดี) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

★ การตรวจสุขภาพประจำปี



Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

★ ร่วมกิจกรรมพัฒนา กิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล



Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

✧ ร่วมกิจกรรมพัฒนา กิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล





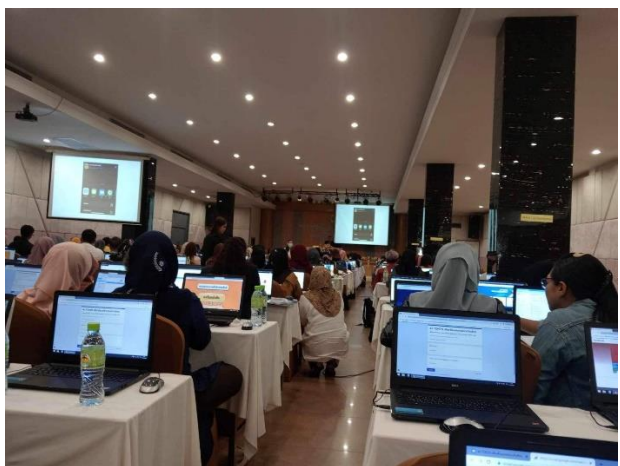
Happy Relax การส่งเสริมให้สภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

★ จัดสถานที่ทำงานให้สวยงามน่าอยู่



Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

✧ ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่างๆ



สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
หลักสูตร นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๑๐๗



Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

★ ส่งเสริมให้ร่วมกิจกรรมทางศาสนา



✧ การเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ของกรมส่งเสริมฯ, สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล และสหกรณ์ออมครูฯ เพื่อรณรงค์ด้านการออม

[illegible]

www.siamcement.com.th | www.siamcement.com.th | www.siamcement.com.th | www.siamcement.com.th | www.siamcement.com.th

member@siamcement.com (cccc/detail)

รวมสมาชิกสหกรณ์ | หน้าหลัก | หอยเชอรี่ | ฟอสเฟต | ปูนซีเมนต์ | ปูนขาว | ปูนปลั๊ก | ปูนเสริม | ขนปลั๊ก

ปฐมน

หมายเลข: 034633 | ชื่อ - สกุล: นายทองแดง เกาวิลิต | เลขบัตรประชาชน: [REDACTED]

รหัส: 850502-บุคคลพลเรือน | สัญชาติ: ไทย | วันที่เกิด: 11/11/2538

วันที่ออกบัตร: 17 มิ.ย. 2550 | วันที่: [REDACTED] | เพศ: หญิง

ผู้ร่วมอาศัย: 16 ปี 11 เดือน | อายุ: [REDACTED] | เลขบัตรประชาชน: [REDACTED]

Email: [REDACTED] | อาชีพ: [REDACTED]

รายละเอียดข้อมูลสมาชิกปฐมน

ปฐมน

ผู้ร่วมอาศัย: 2,000 | สถานะการส่ง: [REDACTED] | ผู้ร่วมอาศัย: [REDACTED]

ปฐมน

Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

★ กิจกรรมทอดผ้าป่าสามัคคี/ออกกำลังกาย/กิจกรรมปลูกต้นไม้



